

## ОТЧЕТ О РАБОТЕ по реализации антикоррупционной политики в МБУ «МСКО» за 2022 год

Работа по реализации антикоррупционной политики в МБУ «МСКО» в 2022 году была направлена на выполнение целей:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБУ «МСКО»
- обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в рамках компетенции МБУ «МСКО»
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией.

Для достижения указанных целей решались следующие задачи:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- формирование антикоррупционного сознания работников МБУ «МСКО»;

№ п/п	Наименование мероприятия	Выполнено	Ответственные за выполнение
<b>1</b>	<b>Организационно-методическое и правовое обеспечение</b>		
1.1	Разработка Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год	10 января 2022г.	Директор Третьяков М.Н.
1.2	Актуализация кодекса правил служебного поведения и этики работников МБУ «МСКО»	17.01.2022г. (общее собрание) присутствовали 38 работников	Директор Третьяков М.Н.
1.3	Заседание комиссии по противодействию коррупции	1 февраля 2022г.	Директор Третьяков М.Н.
1.4	Приведение в соответствие нормативно-правовых актов МБУ «МСКО» в соответствии с Федеральным законом от 03.12.2012 №231-ФЗ	28.01.2022г.	Директор Третьяков М.Н.
<b>2</b>	<b>Антикоррупционное просвещение, пропаганда антикоррупционного поведения.</b>		

	<b>Информирование общества о мерах, принимаемых учреждением в целях противодействия коррупции.</b>		<b>Проводилось противодействие коррупции.</b>
2.1	Обеспечение деятельности учреждения в сфере реализации прав граждан на получение достоверной информации о деятельности учреждения, размещаемой на официальном сайте учреждения, поддержка информации в актуальном состоянии, размещение информации о проводимых мероприятиях в сфере противодействия коррупции.	Проводилось размещение информации о проводимых мероприятиях в сфере противодействия коррупции на официальном сайте учреждения.	Директор Третьяков М.Н.
2.2	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: 1. Ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении и об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. 2. Информационная встреча с сотрудниками МБУ «МСКО» по информированию об уголовной ответственности за получение и дачу взятки. 3. Лекция с работниками по противодействию коррупции, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	25.02.2022г. присутствовало 40 человек	Директор Третьяков М.Н +комиссия по противодействию коррупции
2.3	Организация и проведение социологического исследования среди населения города Беломорск, посвященное отношению к коррупции. («Удовлетворенность потребителей качеством услуг, предоставляемых	Март 2022г	Комиссия по противодействию коррупции



	учреждением культуры»)		Апрель 2022	Директор Третьяков М.Н. + руководители клубных формирований
2.5	Проведение мероприятий с целью повышения уровня правосознания и правовой культуры. Тематические беседы руководителей клубных формирований с детьми, викторины, игры (данной направленности)			
<b>3</b>	<b>Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения</b>			
3.1	Контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей детей, посещающих клубные формирования	В течение всего года		Директор + специалист по кадрам Богданова С.А.
<b>4</b>	<b>Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции</b>			
4.1	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	постоянно		Директор
4.2	Осуществление внутреннего контроля за соблюдением, действующего законодательства при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	В течении года		Директор
4.3	Осуществление контроля за соблюдением правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств	постоянно		Директор
4.4	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	постоянно		Директор
<b>5</b>	<b>Иные меры по профилактике коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции</b>			
5.1	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в учреждениях культуры при организации работы по вопросам охраны труда	В течение года		Директор
5.2	Проведение проверки качества предоставляемых услуг	В течение года		Директор
5.3	Контроль за исполнением порядка предоставления услуг (платных и (или) бесплатных) учреждением	постоянно		Директор

Осуществлении мер по противодействию коррупции при использовании имущества МБУ «МСКО» и его ресурсов			
6.1	Организация контроля за использованием средств при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда	В течении года	Директор
6.2	Контроль за использованием оборудования учреждениями культуры	В течении года	Директор